

Scenarii pour E

Avant-propos

Ce document « logique » peut être un bon outil pédagogique et diplomatique pour présenter l'ensemble des solutions pour E, mêmes les plus difficiles à amener.

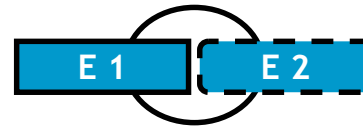
Il permet aussi d'envisager toutes les « solutions » L'historique d'E et la question de son évolution montre que la problématique simplifiée se joue sur 3 critères :

- Les formes des structures et leurs activités
- Le lien entre elles
- Leurs décideurs

Hier

E

Aujourd'hui



Demain ?

Légende

Forme = Type structure

Couleur = Leurs décideurs

Cercle = lien Capital société appartenant majoritairement à l'association

Explications - Commentaires

E se scinde en deux entités en répartissant ces activités.

Des licenciements, départs à la retraite ont lieu.

Scénario	Explications - Commentaires
	<p>Retour en arrière. <i>Est-ce possible ? Le pb des 30% peut-il être résolu ?</i></p>
	<p>On conserve le montage structurel. On change les décideurs. <i>Qui dans CA ? Qui à la tête d'E 2</i></p>
	<p>On coupe le lien entre l'association et l'entreprise en changeant ou non leurs décideurs. <i>Quid du capital ? Qui dans CA ?</i></p>
	<p>On supprime E 1 et ses activités. <i>Quid du capital ? OK en terme d'insertion sur le territoire ?</i></p>
	<p>On intègre les activités d'E 1 dans E 2 qui devient E version entreprise. <i>Quid du capital ? L'entreprise est-elle viable ?</i></p>
	<p>On supprime tout. <i>OK en terme d'insertion sur le territoire ?</i></p>
	<p>On supprime l'entreprise. <i>L'association retrouve-t-elle l'argent investi dans E2 ?</i></p>
	<p>On ne change rien, juste une mise à plat des contrats, des échanges... <i>Est-il possible d'avoir une situation d'équilibre</i></p>